

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIVISI PER UNITA' ORGANIZZATIVE

(in applicazione della legge 18 giugno 2009 n. 69, art. 21)

	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
Giorni lavorativi	19	20	23	21	21	21	22	22	22	21	21	22

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIVISI PER UNITA' ORGANIZZATIVE

(in applicazione della legge 18 giugno 2009 n. 69, art. 21)

	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
Giorni lavorativi	19	20	23	21	21	21	22	22	22	21	21	22

AREA AMMINISTRATIVO-CONTABILE

	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
N° dipendenti	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
ASSENZE A VARIO TITOLO	19	14	21	12	19	19	23	40	28	8	26	13
GIORNI LAVORATI	95	106	117	114	107	107	109	92	104	118	100	119
% assenza	16,67	11,67	15,22	9,52	15,08	15,08	17,42	30,30	21,21	6,35	20,63	9,85
% presenza	83,33	88,33	84,78	90,48	84,92	84,92	82,58	69,70	78,79	93,65	79,37	90,15

AREA TECNICO-MANUTENTIVA e di VIGILANZA

	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
N° dipendenti	6	6	6	6	6	6	5	5	5	5	5	5
ASSENZE A VARIO TITOLO	16	32	38	47	40	14	38	31	13	11	6	15
GIORNI LAVORATI	98	88	100	79	86	112	72	79	97	94	99	95
% assenza	14,04	26,67	27,54	37,30	31,75	11,11	34,55	28,18	11,82	10,48	5,71	13,64
% presenza	85,96	73,33	72,46	62,70	68,25	88,89	65,45	71,82	88,18	89,52	94,29	86,36

AREA CULTURALE

	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
N° dipendenti	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
ASSENZE A VARIO TITOLO	8	5	0	6	3	4	12	31	16	5	7	11
GIORNI LAVORATI	49	55	69	57	60	59	54	35	50	58	56	55
% assenza	14,04	8,33	0,00	9,52	4,76	6,35	18,18	46,97	24,24	7,94	11,11	16,67
% presenza	85,96	91,67	100,00	90,48	95,24	93,65	81,82	53,03	75,76	92,06	88,89	83,33

Assenze a vario titolo: malattia, ferie, permessi, aspettative, congedi, ecc.

Percentuale di assenza del personale: rapporto tra il numero dei giorni di assenza complessivi e il numero dei giorni lavorativi del mese per il numero dei dipendenti.

Percentuale di presenza del personale: rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento per i numero dei dipendenti.